

Z A P I S N I K

**1. redne seje Sveta DSO Črnomelj, ki je bila dne 28.02.2017 ob 15.00 uri
v klubskih prostorih DSO Črnomelj**

PRISOTNI ČLANI SVETA:

- Marinka Jankovič, predsednica Sveta DSO Črnomelj, predstavnica ustanovitelja
- Cvetka Aupič, namestnica predsednice, predstavnica ustanovitelja
- Marija Starc, predstavnica stanovalcev DSO Črnomelj
- Samo Kavčič, predstavnik lokalne skupnosti
- Jaka Birkelbach, predstavnik ustanovitelja
- Zdenka Vrtin, predstavnica ustanovitelja
- Nada Barič, predstavnica Ustanovitelja

PRISOTNI OSTALI VABLJENI:

- Valerija LEKIČ POLJŠAK, direktorica DSO Črnomelj
- Jože Metelko, predstavnik SZSV DSO Črnomelj
- Marija Fortun, predstavnica SZSS DSO Črnomelj

ODSOTNI ČLANI SVETA :

/

ODSOTNI OSTALI VABLJENI: (odsotnost opravičili)

- Alenka Vipavec Mahmutović, namestnica direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe
- Slavica Bahorič, vodja finančno računovodske službe

Sejo sveta je vodila Predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič. Prisotne je pozdravila ter predstavila predstavnika obeh sindikatov v DSO Črnomelj, ki sta se na kratko predstavila.

V nadaljevanju je predsednica Sveta DSO Črnomelj prebrala predlagani dnevni red, na katerega nobeden od članov sveta ni imel pripomb, zato je predlagala glasovanje.

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi izida glasovanja je bil soglasno sprejet

Dnevni red:

1. Otvoritev seje ter ugotovitev prisotnosti in sklepčnosti
2. Potrditev zapisnika konstitutivne seje z dne 01.02.2017
3. Letno poročilo DSO Črnomelj z obrazložitvami za leto 2016
4. Določitev delovne uspešnosti direktorice in namestnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe za leto 2016
5. Plan dela DSO Črnomelj za leto 2017
6. Določitev cen standardne ravni oskrbe od 01.03.2017
7. Odmera letnega dopusta direktorici DSO Črnomelj za leto 2017
8. Aktualne informacije

Ad/1

Predsednica sveta ugotavlja prisotnost vseh sedmih članov Sveta DSO Črnomelj ter njegovo sklepčnost.

Ad/2

Predsednica sveta pove, da na predlog zapisnika konstitutivne seje nima pripomb, je pa k razpravi pozvala ostale prisotne člane sveta, da se do predloga zapisnika izjasnijo, oz. predlagajo popravke ali dopolnitve.

Pripomb na predlog zapisnika konstitutivne seje Sveta DSO Črnomelj ni bilo, zato je predsednica sveta predlagala glasovanje.

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi izida glasovanja je bil soglasno sprejet

sklep:

- **potrdi in sprejme se Zapisnik konstitutivne seje Sveta DSO Črnomelj z dne 01.02.2017.**

Ad/3

Ga. Marinka Jankovič, predsednica Sveta DSO Črnomelj, je besedo predala direktorici Doma starejših občanov Črnomelj, ga. Valeriji Lekić Poljšak, ki je s pomočjo projekcije predstavila predlog Letnega poročila o delu doma za leto 2016. Izpostavila je:

- predstavitev doma (slogan, vizija, poslanstvo, zagotavljanje kakovosti);
 - o dializni center v DSO Črnomelj ne bo organiziran;
 - o v 2016 je bila izvedena prenova B strani 4. nadstropja, tako arhitekturno, kot tudi vsebinsko;
 - o dom ima podeljen osnovni certifikat »Družini prijazno podjetje«, v 2017 se pričakuje pridobitev polnega certifikata;
 - o dom je nosilec certifikata »Zdravju prijazno podjetje«, ki ga je v letu 2015 podelila Športna unija Slovenije.
- Predstavitev strukture stanovalcev v letu 2016
- Obravnava prošenj za sprejem v dom
- Razlogi za sprejem
- Način plačevanja oskrbnih stroškov
- Pregled stanovalcev po virih dohodkov
- Razlogi za odhode iz doma
- Realizacija oskrbe in zdravstvene nege
- Predstavitev uravnoteženih kazalnikov uspešnosti po procesih:
 - o Odjemalci:
 - Ni dosežen cilj kratkoročnih namestitev, na kar dom ne more vplivati;
 - o Notranji procesi:
 - Ni dosežen cilj pri procesu vzdrževanja, saj v 24-tih urah ni možno sanirati okvar, ki se zgodijo med vikendom in tistih, kjer je na popravilo potrebno čakati serviserja;
 - o Finančna sredstva:
 - Cilji so doseženi.
 - o Učenje in rast:
 - Cilji so doseženi kljub temu, da smo v letu 2016 izobraževanju namenili nekaj sredstev več, kot je bilo načrtovano.
- Zadovoljstvo:
 - o Dom spremlja in meri zadovoljstvo stanovalcev, svojcev in zaposlenih
 - o Stopnja se ugotavlja po 5-stopenjski lestvici, ki kaže razloko med pomembnostjo in oceno dejanskega stanja
 - o V letu 2016 dom dosega visoko stopnjo zadovoljstva pri vseh treh kategorijah.

Predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič se zahvali direktorici za predstavitev dela DSO Črnomelj v letu 2016 in besedo preda pomočniku direktorice za finance in investicije, ki predstavi računovodsko poročilo. Izpostavi

- Dom je posloval gospodarno in ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 131.487 € z upoštevanim davkom od presežka.
- Odhodki so na ravni planirane višine;
- Prihodki so višji od načrtovanih zaradi večjega števila stanovalcev;
- Stroški so višji pri študentskem delu zaradi načina nadomeščanja odsotnih delavcev v Službi zdravstvene nege in oskrbe.

Predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič se zahvali pomočniku direktorice za finance in investicije in odpira razpravo:

- G. Jaka Birkelbach postavi vprašanje glede tržne dejavnosti in izplačila delovne uspešnosti.

Ga. Valerija Lekić Poljšak odgovori, da je dom v letu 2015 sprejel Pravilnik za določanje meril in kriterijev o razdelitvi in izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ki je usklajen s sindikati. Pravilnik določa upravičence in način izplačila za vse zaposlene v DSO Črnomelj, razen za direktorico, namestnico direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe ter pomočnika direktorja za finance in investicije. Za navedene višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev, določi organ upravljanja.

Drugih pripomb in razprave glede poročila o delu DSO Črnomelj za leto 2016 ni bilo, zato je predsednica Marinka Jankovič prisotne pozvala k glasovanju.

1. Glasovanje o poslovnem poročilu za leto 2017:

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi izida glasovanja je bil soglasno sprejet

sklep:

- **svet Doma starejših občanov Črnomelj sprejme Letno poročilo o delu Doma starejših občanov Črnomelj za leto 2016.**
- **skupna višina prihodkov v letu 2016 znaša 3.129.728 €**
- **skupna višina odhodkov v letu 2016 znaša 2.986.979 €**
- **poslovni izid leta 2016 znaša presežek prihodkov nad odhodki v višini 131.487 €.**

2. Glasovanje o predlogu sklepa o predlogu porabe sredstev poslovnega izida za iz preteklih let:

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi izida glasovanja je bil soglasno sprejet

sklep:

- **Svet zavoda predlaga ustanovitelju, Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, da se poslovni izid iz leta 2016 in sredstva poslovnega izida iz preteklih let nameni za potrebe prenove celotnega doma v naslednjih letih, skladno s Pravilnikom o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajanje socialno varstvenih storitev in uvedbo novih konceptov dela, v znesku 130.000 €; razlika pa ostane nerazporejena.**

Ad/4

Predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič je besedo predala ga. Kseniji Pezdirc, višji strokovni delavki v splošnih službah, ki je predstavila poročilo o izpolnjevanju pogojev za delovno uspešnost direktorice in namestnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe za leto 2016, ki je podala naslednjo obrazložitev:

- Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice in namestnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev, in sicer od 6. člena naprej

- Pravilnik določa višino plače na podlagi naslednjih meril:
 - o Poslovna uspešnost največ 35% skupne ocene;
 - o Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe največ 35 % skupne ocene;
 - o Razvodja naravnost največ 30 % skupne ocene.
- Vsako od meril je razčlenjeno tudi podrobneje, vendar seštevek ne sme presegati najvišji odstotek skupne ocene;
- Na podlagi meril in dokazil je ugotovljeno, da direktorica in namestnica direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe izpolnjujeta pogoje po vseh kriterijih, razen:
 - o Direktorica:
 - poslovna uspešnost; pridobivanje dodatnih prihodkov: merilo določa, da javni prihodki iz javne službe in donacij in drugih virov znašajo nad 0,1% celotnega prihodka zavoda, iz dokumentacije zavoda pa izhaja, da le ti v letu 2016 znašajo 0,1%;
 - iz navedenega sledi, da se direktorici določi delovna uspešnost za leto 2016 v višini 90%.
 - Znesek višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plačah.
 - o Namestnica direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe:
 - poslovna uspešnost; pridobivanje dodatnih prihodkov: merilo določa, da javni prihodki iz javne službe in donacij in drugih virov znašajo nad 0,1% celotnega prihodka zavoda, iz dokumentacije zavoda pa izhaja, da le ti v letu 2016 znašajo 0,1%;
 - aktivno sodelovanje pri državnih in mednarodnih projektih, ki so povezani z dejavnostjo področja.
 - iz navedenega sledi, da se namestnici direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe določi delovna uspešnost za leto 2016 v višini 80%.
 - Znesek višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plačah.
- V skladu z veljavno zakonodajo, se delovna uspešnost direktorice in namestnice direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe za leto 2016 ocenjuje, ne pa tudi izplačuje.

Po podani obrazložitvi je predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič prisotne pozvala k razpravi oz. podajanju pripomb. Le-teh ni bilo, zato je predlagala glasovanje o predlogu sklepa glede določitve delovne uspešnosti.

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi izida glasovanja je bil soglasno sprejet naslednji

sklep:

- **Direktorici doma se določi delovna uspešnost za leto 2016 v višini 90 %, kar bi pri izplačilu na dan sprejema sklepa predstavljalo 5.208,37 €.**
- **Namestnici direktorice za področje zdravstvene nege in oskrbe doma se določi delovna uspešnost za leto 2016 v višini 80 %, kar bi pri izplačilu na dan sprejema sklepa predstavljalo 3.957,46 €.**
- **Ne glede na določbe 22. in 22.a člena ZSPJS, javnim uslužbencem in funkcionarjem na osnovi Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepov v javnem sektorju, do 31.12.2017 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.**

Ad/5

Ga. Marinka Jankovič, predsednica Sveta DSO Črnomelj, je besedo predala direktorici Doma starejših občanov Črnomelj, ga. Valeriji Lekić Poljšak, ki je s pomočjo projekcije predstavila predlog Plana dela in finančnega načrta DSO Črnomelj za leto 2017. Izpostavila je:

- Dom je zavezan k nenehnemu izboljševanju in uvajanju novih storitev oz. projektov, kjer izpostavi izgradnjo energetskega nadzornega sistema ter izgradnjo sistema avtomatskega zajema in analize

- podatkov o vrsti in količini opranega perila ter vrednotenje učinkovitosti pralnice v okviru energetskega menedžmenta;
- Dom v letu 2017 načrtuje večje število stanovalcev in posledično tudi večje število oskrbnih dni;
- Izvedena bo prenova B. strani v 3. Nadstropju;
- V jesenskem času se, po izteku pogodbe o poslovnem sodelovanju z zunanjim izvajalcem, planira prevzem pralnice, posledično se zaradi tega načrtuje tudi zaposlitev treh delavcev;
- Na področju tržne dejavnosti se načrtuje zaposlitev enega delavca;
- Plan nabave, ki vključuje nabavo opreme, storitve, vzdrževanje in investicijsko vzdrževanje ter stroške prenove 3B, znaša 600.840,00 €;
- Izhodišča za pripravo finančnih načrtov je dom prejel 27.02.2017 in ugotavlja, da je predlog Plana dela in finančnega načrta za leto 2017 skladen z njimi.

V nadaljevanju je pomočnik direktorice za finance in investicije, g. Simon Bahor podal obrazložitev finančnega načrta, predvsem je predstavil plan prihodkov in odhodkov ter načrtovana investicijska vlaganja.

Po podani obrazložitvi je predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič prisotne pozvala k razpravi oz. podajanju pripomb. Le-teh ni bilo, zato je predlagala glasovanje o sklepih, ki se nanašajo na Plan dela in finančni načrt DSO Črnomelj za leto 2017:

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi glasovanja so bili sprejeti naslednji

Sklepi:

- sprejme se Finančni načrt in program dela Doma starejših občanov Črnomelj za leto 2017
- po načelu denarnega toka se v letu 2017 načrtujejo prihodki v višini 3.089.500 € ter odhodki v višini 3.305.050 €
- po načelu poslovnega dogodka se v letu 2017 načrtujejo prihodki v višini 3.080.650 € ter odhodki v višini 3.070.890 €.
- svet Doma starejših občanov Črnomelj za leto 2017 sprejme plan nabav osnovnih sredstev v višini 512.747 € in investicijskega vzdrževanja v višini 34.100 €.
- Svet Doma starejših občanov Črnomelj sprejme kadrovske načrt Doma starejših občanov Črnomelj za leto 2017

Ad/6

Predsednica Sveta DSO Črnomelj, ga. Marinka Jankovič je besedo predala direktorici Doma starejših občanov Črnomelj, ga. Valeriji Lekić Poljšak, ki je obrazložila, da je uskladitev cen storitev institucionalnega varstva opravljena na podlagi Sklepa o določitvi standarda povprečne plače ter stroškov in odhodkov storitev oskrbe institucionalnega varstva za osebe, starejše od 65 let ter za odrasle osebe s posebnimi potrebami v posebnih socialno varstvenih zavodih in enotah domov za starejše, ki ga je možno upoštevati v cenah storitev, Rasti elementov cen socialno varstvenih storitev za leto 2017 (Ur. list RS, št. 4/2017) ter dopisa MDDSZEM, Direktorata za socialne zadeve, št. 12220-1/2017/2 z dne 30.01.2017.

Pripomb ni bilo, zato je predsednica Sveta DSO Črnomelj člana pozvala k glasovanju.

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi glasovanja so bili sprejeti naslednji

Sklep:

standardna raven oskrbe od 1.3.2017 znaša:

- oskrba I – dvoposteljna soba	18,40 €/dan oz. povečanje za 0,82 %
- oskrba II – oskrba I, povečana za dodatek za pomoč in postrežbo – nižji	23,20 €/dan oz. povečanje za 0,69 %
- oskrba III/A – oskrba I, povečana za dodatek za pomoč in postrežbo – višji	28,00 €/dan oz. povečanje za 0,61 %
- oskrba III/B – oskrba I, povečana za dodatek za pomoč in postrežbo – za najtežje	32,17 €/dan oz. povečanje za 0,59 %
- oskrba IV	29,64 €/dan oz. povečanje za 0,51 %

Ad/7

Predsednica Sveta DSO Črnomelj je besedo predala ga. Kseniji Pezdirc, višji strokovni delavki v splošnih službah, ki je podala obrazložitev odmerjenega letnega dopusta direktorici DSO Črnomelj:

- za odmero letnega dopusta je bilo potrebno upoštevati določila Zakona o delovnih razmerjih, panožne kolektivne pogodbe in Zakona za uravnoteženje javnih financ. Slednji v 1. odstavku 187. členu navaja, da javnemu uslužbencu od 01.01.2013 iz naslova delovne dobe, zahtevnosti dela, starosti in socialno ter zdravstvenih razmer ter drugih kriterijev pripada največ 35 dni letnega dopusta.
 - Dejanska odmera po navedenih kriterijih za direktorico DSO Črnomelj znaša 36 dni, in sicer:
 - o minimalni letni dopust 20 dni
 - o na podlagi delovne dobe 6 dni
 - o zahtevnost del 5 dni
 - o dopolnjenih 50 let starosti 5 dni
 - o socialne in zdravstvene razmere:
 - za vsakega otroka do 15. leta starosti 0 dni
 - za nego in varstvo telesno ali duševno prizadete oz. težje bolne osebe 0 dni
 - delovni invalid II. ali III. Kategorije 0 dni
- vendar se ji na podlagi 1. odstavka 187. člena ZUJF-a odmeri 35 dni letnega dopusta.
- 2. odstavek 187. člena ZUJF-a navaja, da se javnim uslužbencem lahko določi največ 15 dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih aktih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah. Iz tega naslova se direktorju odmerita 2 dneva letnega dopusta, in sicer zaradi dela pod posebnimi pogoji (čl. 36/3):
 - o večje obremenitve vida (računalnik) 1 dan
 - o večje fizične obremenitve (prisilna drža) 1 dan
 - iz navedenega sledi, da se direktorici DSO Črnomelj za leto 2017 odmeri letni dopust v trajanju 37 dni.

Predsednica Sveta DSO Črnomelj je predlog odmere letnega dopusta dala v razpravo. Razprave ni bilo, zato je člane sveta pozvala k glasovanju o odmeri letnega dopusta.

Glasovanje je potekalo z dvigom rok.

Izid glasovanja: ZA: 7
 PROTI: 0

Na podlagi izida glasovanja je bil soglasno sprejet naslednji

sklep:

- **direktorici DSO Črnomelj se za leto 2017 odmeri letni dopust v trajanju 37 dni.**

Ad/8

Predsednica Sveta DSO Črnomelj je člane sveta informirala o aktivnostih, ki se izvajajo s ciljem pridobitve polnega certifikata Družini prijazno podjetje. Pridobitev le tega pričakujemo v maju 2017.

Direktorica Doma starejših občanov Črnomelj, ga. Valerija Lekić Poljšak se članom sveta zahvali za udeležbo na slovesnosti ob praznovanju 29. obletnice delovanja doma.

Ob koncu seje direktorica predlaga sprejem dogovora glede polletnega poročila, ki ga je dom, kot posredni uporabnik proračuna države, dolžan posredovati resornemu ministrstvu.

Sprejme se dogovor:

- **dom izdelava in poročilo posreduje ministrstvu, člane sveta pa z vsebino le seznani.**

Drugih razprav in pripomb na seji ni bilo.

Seja sveta je bila končana ob 17.45 uri.



Zapisnikar:
Ksenija Pezdirc



Predsednica sveta:
Marinka Jankovič



